

## 社会福祉法人 大阪府社会福祉協議会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員にとって働きやすい職場環境を整えることによって、意欲をもって仕事に取り組むことができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 22 年 7 月 1 日～平成 25 年 6 月 30 日までの 3 年間

### 2 内容

目標 1 職員の残業を減らし、年休取得率を上げる。

対策 平成 22 年 7 月～ 残業時間の調査（過去 3 年間、個人・部署別）  
平成 22 年 7 月～ 年休取得状況の調査（過去 3 年間、個人・部署別）  
平成 22 年 8 月～ 残業の原因分析  
平成 22 年 10 月～ ノー残業デイの導入ほか、残業減に向けた対策実施  
平成 23 年 6 月～ 対策の効果検証

目標 2 既存制度の活用・取得徹底

対策 平成 22 年 7 月～ 既存制度の一覧を作成し職員に配付  
平成 22 年 7 月～ 制度の活用状況を調査（過去 5 年間程度）  
平成 22 年 7 月～ 職員に対し、仕事と子育ての両立支援策についてのアンケート調査を実施  
平成 22 年 9 月～ アンケート調査結果を職員に周知（部長会議、職員会議）  
平成 22 年 9 月～ 制度の申請窓口、相談受付担当者を職員に周知

目標 3 非正規職員の労働条件、子育て環境整備を行う

（アンケート調査によるニーズを中心に検討・整備を行う）

対策 平成 23 年 7 月～ 嘱託職員の労働条件、子育て支援環境整備に取り組む  
（出産・子育てによる退職者の再雇用制度等）  
平成 24 年 7 月～ パート職員の労働条件、子育て支援環境整備に取り組む