

大阪府委託事業

福祉と人権の研修  
ネットワークおおさか  
主催

令和8年度  
第1回

# 福祉職員研修 【初任者】

## 福祉職員キャリアパス対応型生涯研修

3日間の中で福祉職員の心構えを学び、仲間とともにこれからのキャリアを考える研修です。  
グループワークを中心とした学びの中で、あなたの未来図を描きましょう。

### 日程

【1日目】5月19日(火) 10:00~17:00

【2日目】5月27日(水) 10:00~17:00

【3日目】6月1日(月) 10:00~17:00

【フォローアップ研修(任意参加)】2月5日(金) 13:30~16:00

### 対象

福祉職に従事して職務経験半年~2年以下の職員で、  
3日間ともに参加可能な方

### 会場

大阪社会福祉指導センター4階 研修室1

### 定員

36名(抽選)

※1施設1名のお申込でお願いいたします。

### 参加費

受講料

テキスト代(税込)

8,000円 + 1,210円

※テキストは「[改訂2版]福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト~初任者編~」(令和3年6月刊行)を使用します。以前のものは使用できませんのでご注意ください。

※テキストを読み、事前課題を行ったうえでご参加ください。すべてのプログラムを修了した方には修了証書を発行します。

### 申込

4月1日(水) 14:00 申込締切

次頁研修申込フォームからお申込ください。

※定員を超えるお申し込みをいただいた場合は、センター所長による抽選とします。

※受講可否は締切後、1週間以内にメールでご連絡申し上げます。

### 講師

岩井 美詠子 氏

ダブルアイズ代表 教育・研修コンサルタント

【人権研修】古川 隆司 氏

追手門学院大学 社会学部社会学科教授

詳細プログラムは  
次ページへ!

# 研修プログラム（予定）

この研修では事前課題を柱に研修を進めます。  
テキストを読み、事前課題に取り組んだ上でご参加ください。  
※事前課題の進め方の詳細は、決定通知メールにてお知らせいたします。

## 【1日目】 令和8年5月19日（火） 10:00～17:00

時間	セッション	コースの概要	講師
10:00～ 12:00	1	【基軸科目】 ＜研修オリエンテーション＞ ＜福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理＞ ・導入講義、相互紹介、フィードバック講義	ダブルアイス 代表 岩井 美詠子 氏
13:00～ 15:00 (休憩含)	2	【基礎科目】 ＜福祉サービスの基本理念・倫理の基礎を理解する＞ ＜組織の一員としてのフォローアップの醸成＞ ・導入講義、理解促進テスト個人ワーク ・グループワーク、フィードバック講義	
15:00～ 17:00	3	＜接遇マナーと「報・連・相」の理解＞ ・導入講義、グループワーク、フィードバック講義	

## 【2日目】 令和8年5月27日（水） 10:00～17:00

時間	セッション	コースの概要	講師
10:00～ 11:30	人権	【人権研修】 ＜福祉サービスにおける人権の視点を考える＞	追手門学院大学 社会学部 社会学科 教授 古川 隆司 氏
12:30～ 17:00 (休憩含)	4	【啓発科目】 ・導入講義、啓発課題個人ワーク ・グループ討議、フィードバック講義	ダブルアイス 代表 岩井 美詠子 氏

## 【3日目】 令和8年6月1日（月） 10:00～17:00

時間	セッション	コースの概要	講師
10:00～ 12:00	4 (続き)	【啓発科目】 ・導入講義、啓発課題個人ワーク ・グループ討議、フィードバック講義	ダブルアイス 代表 岩井 美詠子 氏
13:00～ 15:00 (休憩含)	5	【行動指針の策定】 ・導入講義、行動指針マップづくり/グループ討議 ・グループ発表、フィードバック講義	
15:00～ 17:00	6	【キャリアデザインとアクションプランの策定】 ・導入講義、個人ワーク ・相互紹介、総括講義	

全3日間遅刻早退なく受講し、研修受講後の事後課題を提出いただいた方に、  
本センター所長名で修了証書を発行いたします。

## 【フォローアップ研修】 令和9年2月5日（金） 13:30～16:00

コースの概要	講師
【講義】 ・3日間の研修の振り返り ・受講者の皆様へのアドバイスメッセージ	ダブルアイス 代表 岩井 美詠子 氏
【意見交換・交流】 ・研修で学んだことを職場でどのように実践しているのか ・受講前の自分と今の自分がどのように変化しているのか ・現在困っていること、悩んでいること 等	

### 先輩受講者からのメッセージ

現場で得られない事を  
得られる研修です！

福祉で働いていくための  
基礎が学べた

参加型で  
とても良い研修です



研修申込はこちら



## 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

「職員のさらなるスキルアップ(資質・能力の向上)を図りたい！」  
 「職員のキャリアアップを推進し、人材の定着をめざしたい！」

事業種別・職種を横断した福祉職員全般を対象に、各階層に応じた福祉職員としての資質・専門性を高めるために本研修をご活用ください。

福祉職員キャリアパス対応  
生涯研修課程テキスト

## 初任者

第1回: 5月19・27日・6月1日  
 第2回: 9月 10・17・29日  
 対象:勤務年数が2年以下の職員

福祉職員キャリアパス対応  
生涯研修課程テキスト

## 中堅職員

第1回: 6月9・19・26日  
 第2回:10月1・8・22日  
 対象:勤務年数が3年以上の職員

福祉職員キャリアパス対応  
生涯研修課程テキスト

## チームリーダー

第1回: 7月 7・14・21日  
 第2回:11月12・19・26日  
 対象:主任・係長等指導的立場の職員

福祉職員キャリアパス対応  
生涯研修課程テキスト

## 管理職員

第1回:7月27日・30日  
 対象:施設長・副施設長・事務長等  
 運営管理に就いている職員

※日程は変更になる可能性があります。予めご了承ください。

## 【受講者アンケートより】

- ・研修を通して職場では学ぶことの出来ない事を知ることができ勉強になった。
- ・他分野の方と接することができ、よい繋がりができた。

## 研修のポイント！！

- ・**全国統一**のテキストを活用し、事前学習・講義・演習によって構成。
- ・職員個人の「専門性」を高めながら、チームの一員としての「組織性」を高めるため、部下・上司として、組織の中でそれぞれの階層に求められる**職員の役割を明確に**します。
- ・種別を横断した「**参加型研修**」により「学び」と「気づき」を習得しこれからのキャリアビジョン(キャリアのめざす方向・目標や計画)を意識化し、**モチベーションを高め**ます。