

大阪府委託事業「福祉と人権の研修ネットワークおおさか」主催

令和7年度第2回 福祉職員研修【中堅職員】

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

～中堅職員編～

10月14日(火) 10:00～17:00

10月23日(木) 10:00～17:00

10月30日(木) 10:00～17:00

+フォローアップ研修 3月10日(火)

会場：大阪社会福祉指導センター研修室1

定員 30名(抽選)(申込は1施設1名)

福祉職に従事する職務経験3年以上の主任・係長等の役職にない職員3日間ともに参加可能な方

研修申込はこちらから

【締切】8月21日(木)14時まで ※定員を超えた場合は抽選にて決定
※受講可否については締切後1週間以内にメールにて通知

- キャリアデザインとセルフマネジメント、福祉サービスの基本理念と動向
- メンバーシップやリーダーシップ、中堅職員としての役割行動等
- 人権研修「福祉サービスにおける人権を考える」

講師 福井 梨恵 氏 (五領・上牧地域包括支援センター 認知症地域支援推進員)
(全国社会福祉協議会「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」指導者)

栗本 敦子 氏 (Facilitator' sLABO えふらぼ) ※人権研修講師

受講料 8,000円 / テキスト代 1,210円(税込)

【改訂2版】福祉職員キャリアパス生涯研修課程テキスト～中堅職員編～
テキスト必要な方は申込時にご注文ください。

※事前にテキストを読み、研修2週間前に事前課題を提出していただきます

※研修3日間出席(フォローアップ研修除く)+受講後の事後課題をご提出いただいた方に修了証書を発行します

★振り返りによる理解促進、新たな課題・目標の発見、モチベーションアップのために！
フォローアップ研修 3月10日 14時～16時 ※参加費不要(受講料に含む)

【内容】・講師による振り返り講義・アドバイス
・研修後の職務および自分自身の振り返り、現在の悩み等グループで意見交換

社会福祉法人大阪府社会福祉協議会
大阪福祉人材支援センター研修グループ

TEL 06-6762-9035

研修申込みされる皆様へ

大阪府社会福祉協議会
大阪福祉人材支援センター 研修グループ

研修にお申込みされるにあたってのお願い

大阪府社会福祉協議会 大阪福祉人材支援センター 研修グループでは、引き続き安心して皆様にご受講いただける環境を整えてまいります。研修申込みされる皆様におかれましてもご協力くださいますようお願い申し上げます。

■安心できる受講環境のために

- ・各事業所におきましても、引き続きの感染対策をされていることと存じます。お互いに安心して研修に受講できるように、各自で感染対策をお願いいたします。
- ・本センターとしては、会場入口に消毒液を設置しておりますので、適宜ご利用ください。また、休憩時等、定期的な換気を行います。
- ・ゴミは、各自お持ち帰りいただきます。

なお、地震・台風など自然災害等により、やむを得ず研修を中止または延期させていただく場合がございます。中止または延期の場合は、速やかにご連絡させていただきます。



福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

※2025年度は
すべて集合開催！

「職員のさらなるスキルアップ(資質・能力の向上)を図りたい！」
 「職員のキャリアアップを推進し、人材の定着をめざしたい！」
 事業種別・職種を横断した福祉職員全般を対象に、各階層に応じた
 福祉職員としての資質・専門性を高めるために本研修をご活用ください。

受講者の声

- ・研修を通して職場では学ぶことの出来ない事を知ることができ勉強になった。
- ・視野が広がった。
- ・他分野の方と接することができよい繋がりができた。
- ・今後のことを考えるうえで参考になった。



初任者

第1回: 5月16・20・28日
 第2回: 9月 8・16・22日
 対象:勤務年数が2年以下の職員



中堅職員

第1回: 6月10・20・27日
 第2回:10月14・23・30日
 対象:勤務年数が3年以上の職員



チームリーダー

第1回: 7月 8・15・22日
 第2回:11月13・20・27日
 対象:主任・係長等指導的立場の職員



管理職員

第1回:7月28日・31日
 対象:施設長・副施設長・事務長等
 運営管理に就いている職員

※日程は変更になる可能性があります。
 予めご了承ください。

研修のポイント！！

- ・**全国統一**のテキストを活用し、事前学習・講義・演習によって構成。
- ・職員個人の「専門性」を高めながら、チームの一員としての「組織性」を高めるため、部下・上司として、組織の中でそれぞれの階層に求められる**職員の役割を明確に**します。
- ・種別を横断した「**参加型研修**」により「学び」と「気づき」を習得しこれからのキャリアビジョン(キャリアのめざす方向・目標や計画)を意識化し、**モチベーションを高め**ます。